



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI PRACODAWCÓW

ROK AKADEMICKI 2022/2023

ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY
W SZCZECINIE
AL. PIASTÓW 17, 70-310 SZCZECIN

SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI PRACODAWCÓW

1. Opis przebiegu procesu ankietyzacji.
2. Struktura ankiety.
3. Wyniki ankietyzacji.
4. Ogólna charakterystyka działalności gospodarczej pracodawców biorących udział w ankiecie.
5. Podsumowanie i wnioski.

1. OPIS PRZEBIEGU PROCESU ANKIETYZACJI

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 181 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 6 listopada 2020 r.

Badaniem pracodawców objęte są podmioty przyjmujące studentów na praktyki bądź zatrudniające absolwentów Uczelni. Biuro Karier odpowiedzialne jest za udostępnienie bazy danych o współpracujących z Uczelnią podmiotach. Badania ankietowe prowadzone są nie częściej, niż co 2 lata u jednego pracodawcy.

Kwestionariusz ankiety rozpowszechniony jest za pomocą modułu Ankieta.XP. Ankieta w formie elektronicznej została wysyłana do 152 podmiotów gospodarczych w terminie do końca listopada 2023 roku. Ankiety były wypełniane dobrowolnie, w badaniu wzięło udział 6 pracodawców.

2. STRUKTURA ANKIETY

Wzór kwestionariusza ankiety pracodawcy został powołany *Zarządzeniem nr 181 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 6 listopada 2020 r. - Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji.*

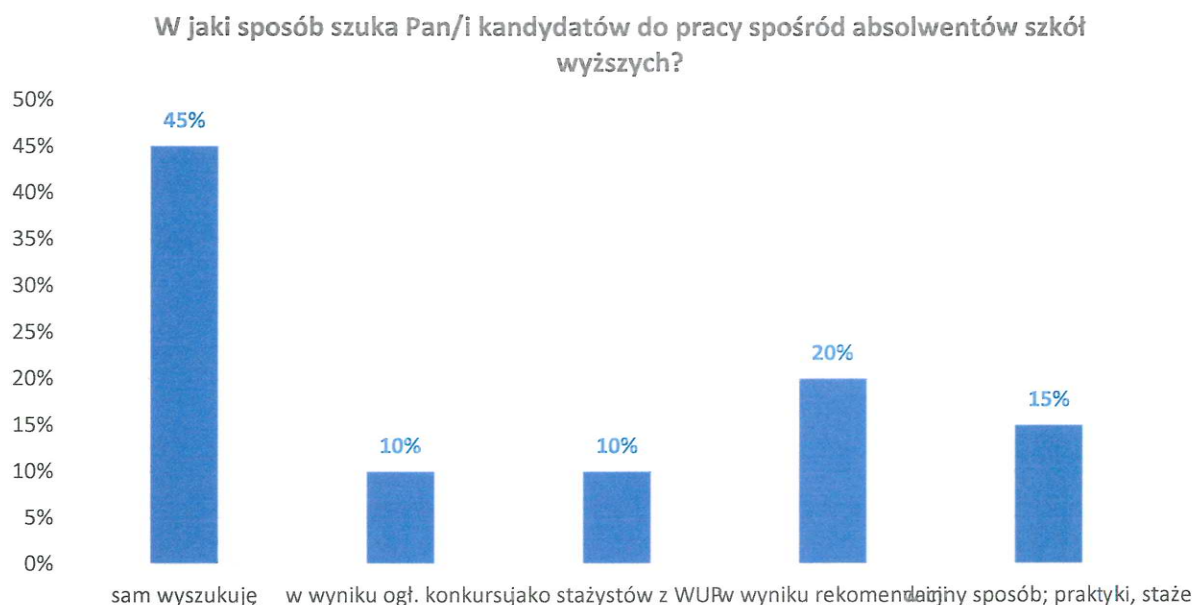
Ankieta pracodawcy składa się z 11 pytań, w tym pytanie 7 jest pytaniem otwartym. W pytaniach możliwe było zaznaczenie więcej niż jednej odpowiedzi.

3. WYNIKI ANKIETYZACJI

PYTANIE 1

W jaki sposób szuka Pan(i) kandydatów do pracy spośród absolwentów szkół wyższych?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	sam wyszukuję	4	45%
2.	w wyniku ogłoszenia przez firmę konkursu	1	10%
3.	jako stażystów z Powiatowego Urzędu Pracy	1	10%
4.	w wyniku rekomendacji różnych osób	3	20%
5.	w inny sposób: <i>praktyki studenckie, staże</i>	2	15%

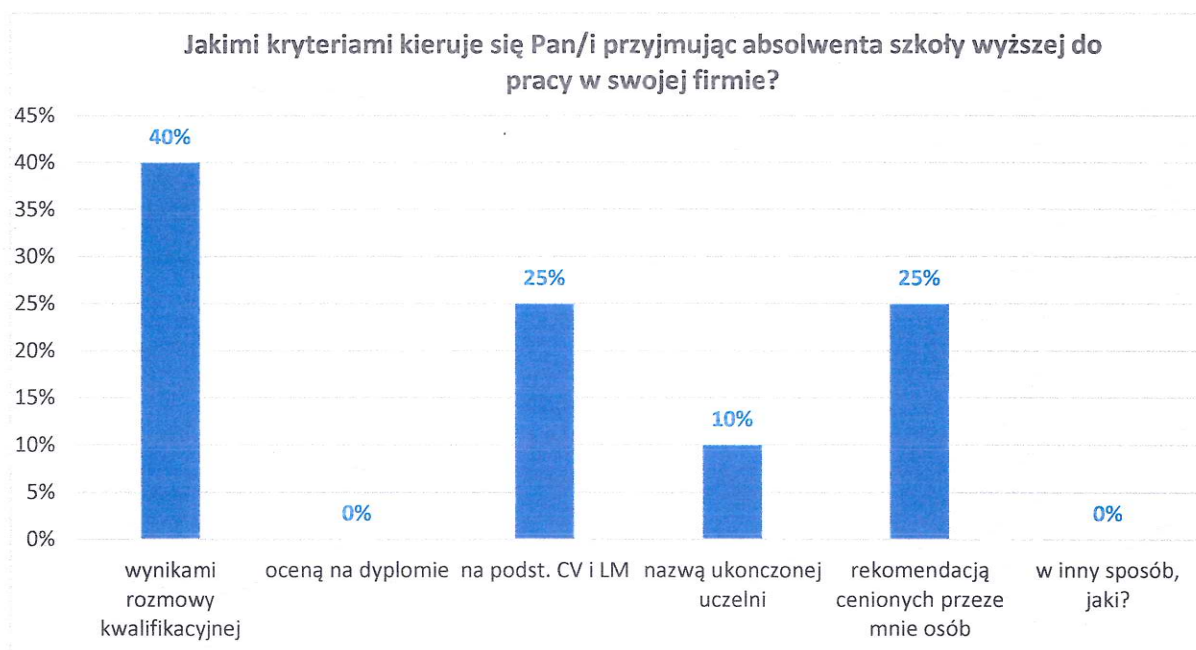


Rysunek 1. Sposób wyszukiwania przez pracodawców kandydatów do pracy wśród absolwentów szkół wyższych.

PYTANIE 2

Jakimi kryteriami kieruje się Pan(i) przyjmując absolwenta szkoły wyższej do pracy w swojej firmie (wybierz nie więcej niż 3)?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	wynikami rozmowy kwalifikacyjnej	6	40%
2.	oceną na dyplomie	0	0%
3.	na podstawie CV i listu motywacyjnego	4	25%
4.	nazwą ukończonej uczelni	1	10%
5.	rekomendacją cenionych przez mnie osób	4	25%
6.	Inne, jakie?	0	0%

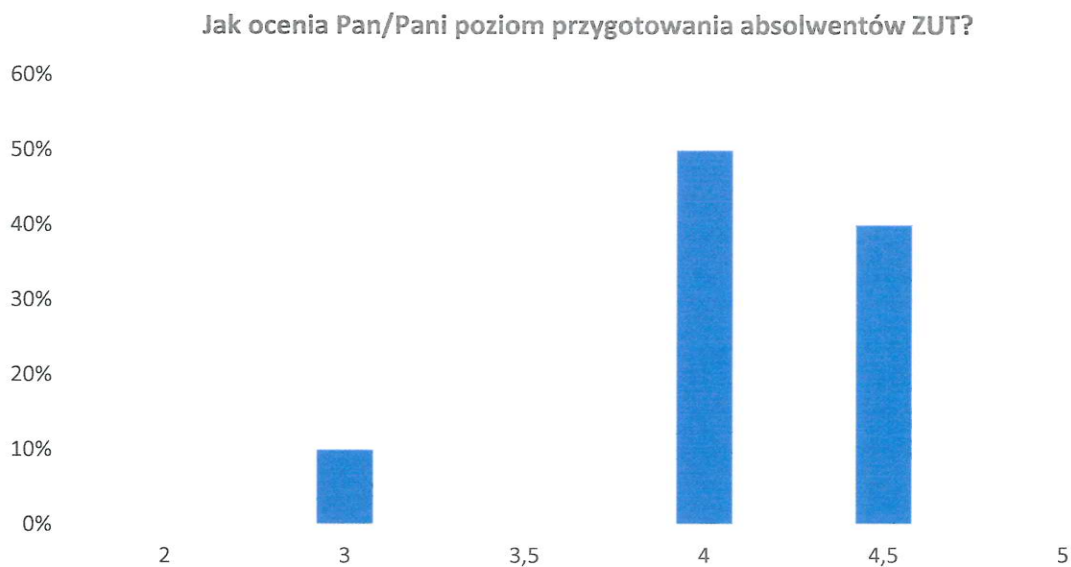


Rysunek 2. Kryteria, jakimi kieruje się pracodawca przyjmując absolwenta szkoły wyższej do pracy w swojej firmie.

PYTANIE 3

Jak ocenia Pan(i) poziom przygotowania absolwentów ZUT w Szczecinie?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	2	0	0%
2.	3	1	10%
3.	3,5	0	0%
4.	4	3	50%
5.	4,5	2	40%
6.	5	0	0%

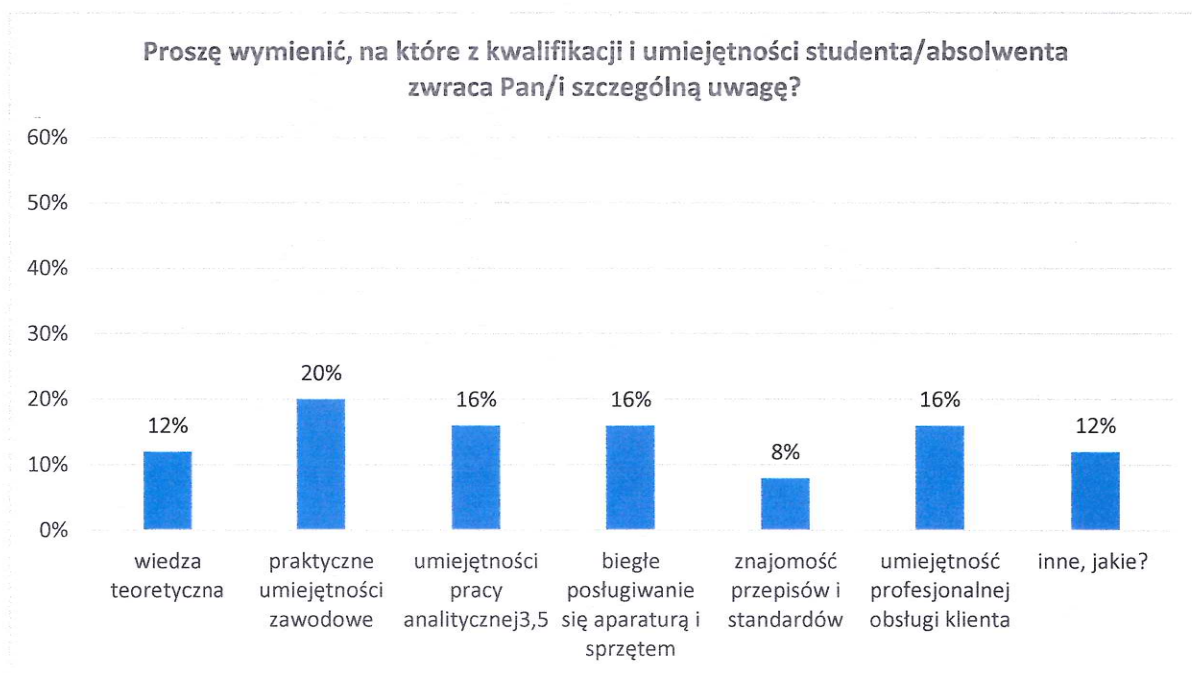


Rysunek 3. Ocena poziomu przygotowania absolwentów ZUT wg pracodawców.

PYTANIE 4

Proszę wymienić, na które z kwalifikacji i umiejętności studenta/absolwenta zwraca Pan(i) szczególną uwagę?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	wiedza teoretyczna	2	12%
2.	praktyczne umiejętności zawodowe	4	20%
3.	umiejętności pracy analitycznej	3	16%
4.	biegłe posługiwanie się aparaturą i sprzętem wykorzystywanym w danej dziedzinie	3	16%
5.	znajomość przepisów i standardów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej	1	8%
6.	umiejętność profesjonalnej obsługi klienta, interesanta	3	16%
7.	inne, jakie? <i>umiejętność szybkiego przyswajania nowych zagadnień</i>	2	12%

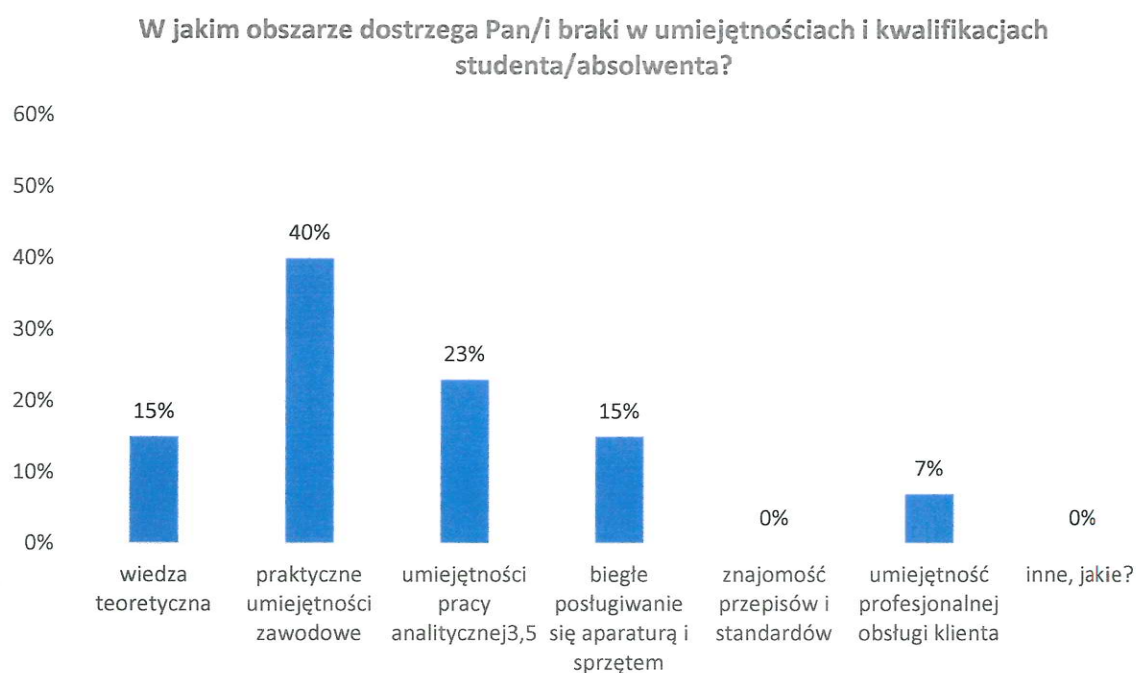


Rysunek 4. Kwalifikacje i umiejętności studenta/absolwenta, na które pracodawca szczególnie zwraca uwagę.

PYTANIE 5

W jakim obszarze dostrzega Pan/Pani braki w umiejętnościach i kwalifikacjach studenta/absolwenta?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	w wiedzy teoretycznej	2	15%
2.	w praktycznych umiejętnościach zawodowych	5	40%
3.	w umiejętnościach pracy analitycznej	3	23%
4.	w biegłym posługiwaniu się aparaturą i sprzętem wykorzystywanym w danej dziedzinie	2	15%
5.	w znajomości przepisów i standardów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej	0	0%
6.	w umiejętności profesjonalnej obsługi klienta, interesanta	1	7%
7.	inne, jakie?	0	0%

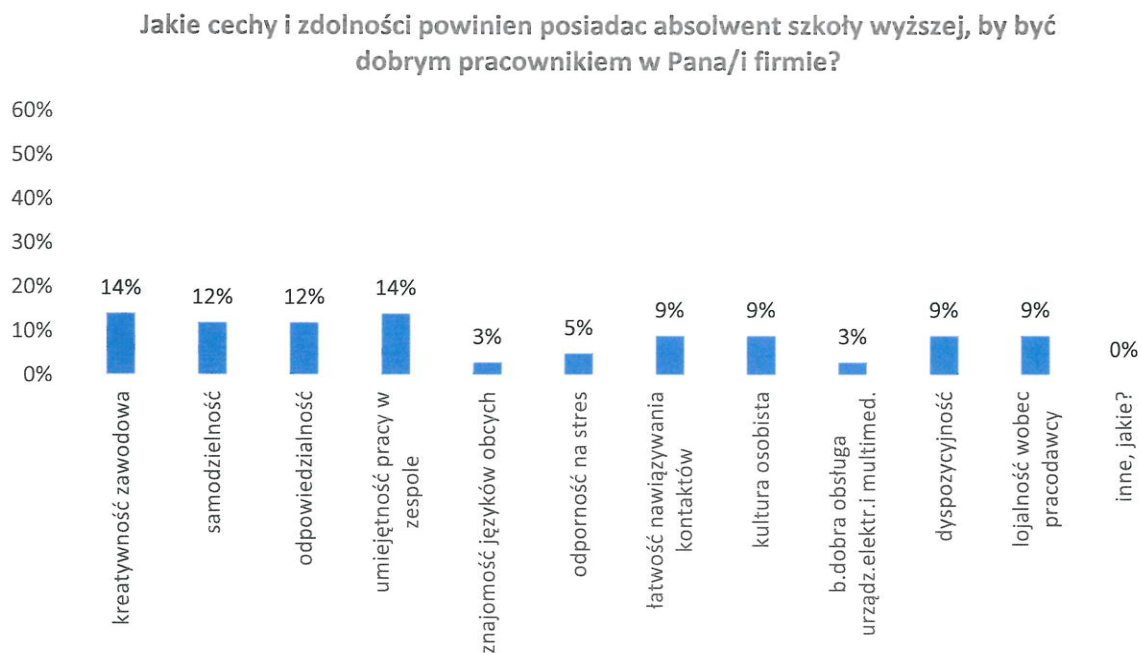


Rysunek 5. Ocena braków w umiejętnościach posiadanych przez studenta /absolwenta wg pracodawców.

PYTANIE 6

Jakie cechy i zdolności powinien posiadać absolwent szkoły wyższej by być dobrym pracownikiem w Pana/i firmie?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kreatywność zawodową	6	14%
2.	samodzielność	5	12%
3.	odpowiedzialność	5	12%
4.	umiejętność pracy w zespole	6	14%
5.	znajomość języków obcych	1	3%
6.	odporność na stres	2	5%
7.	łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi	4	9%
8.	kulturę osobistą	4	9%
9.	bardzo dobrą obsługę urządzeń elektronicznych i multimedialnych	1	3%
10.	dyspozycyjność	4	9%
11.	lojalność wobec pracodawcy	4	9%
12.	inne, jakie? <i>chęć rozwoju, doświadczenie w pracy</i>	0	0%



Rysunek 6. Wykaz cech jakie wg pracodawców powinien posiadać absolwent, aby być dobrym pracownikiem w firmie.

PYTANIE 7

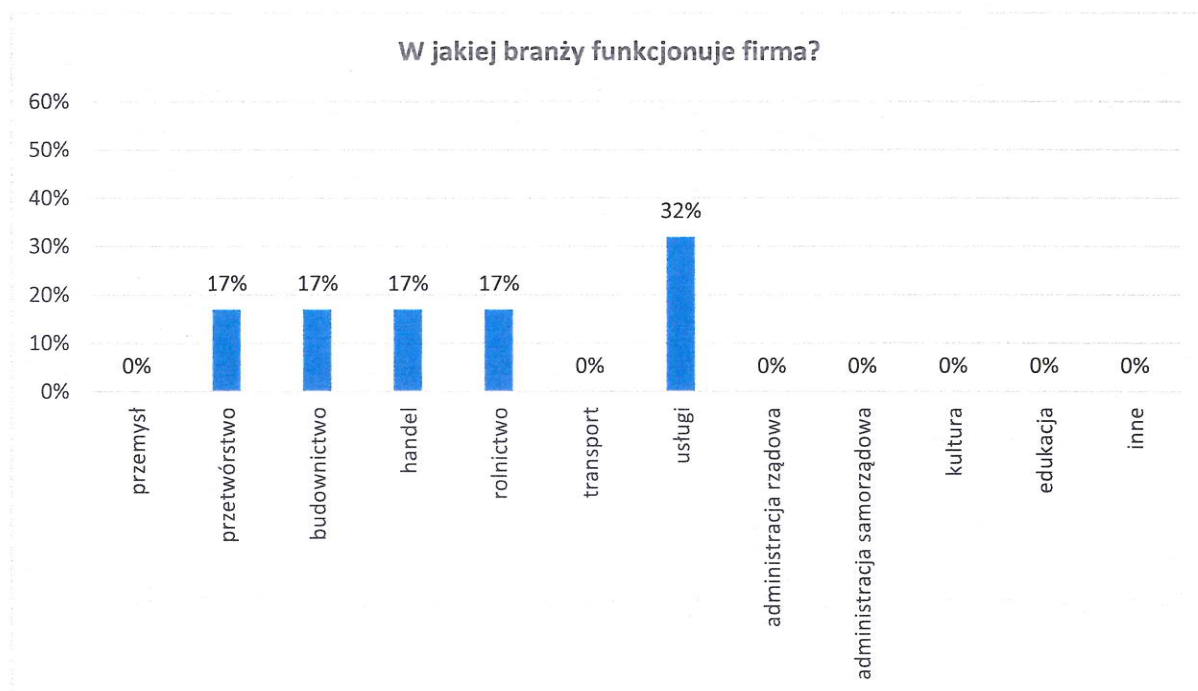
Jakie zagadnienia Pana/i zdaniem powinny znaleźć się w programach kształcenia?

*Nikt spośród 6 pracodawców, biorących udział w ankiecie nie odpowiedział na to pytanie.

4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W ANKIECIE

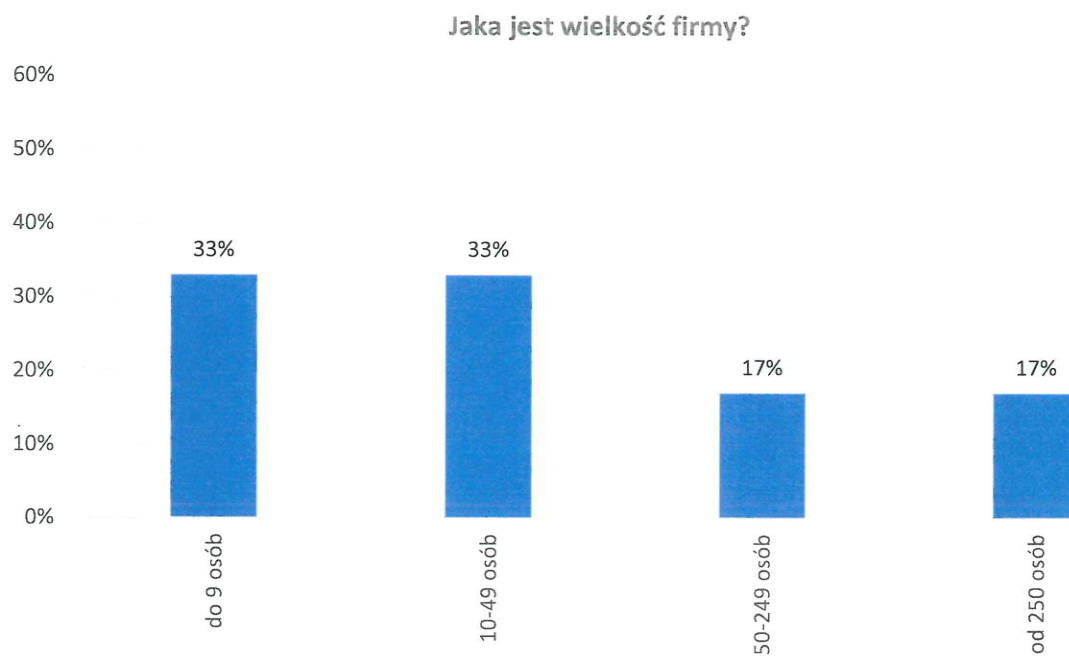
PYTANIE 8 – DOTYCZĄCE INFORMACJI O PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ:

W jakiej branży funkcjonuje firma?



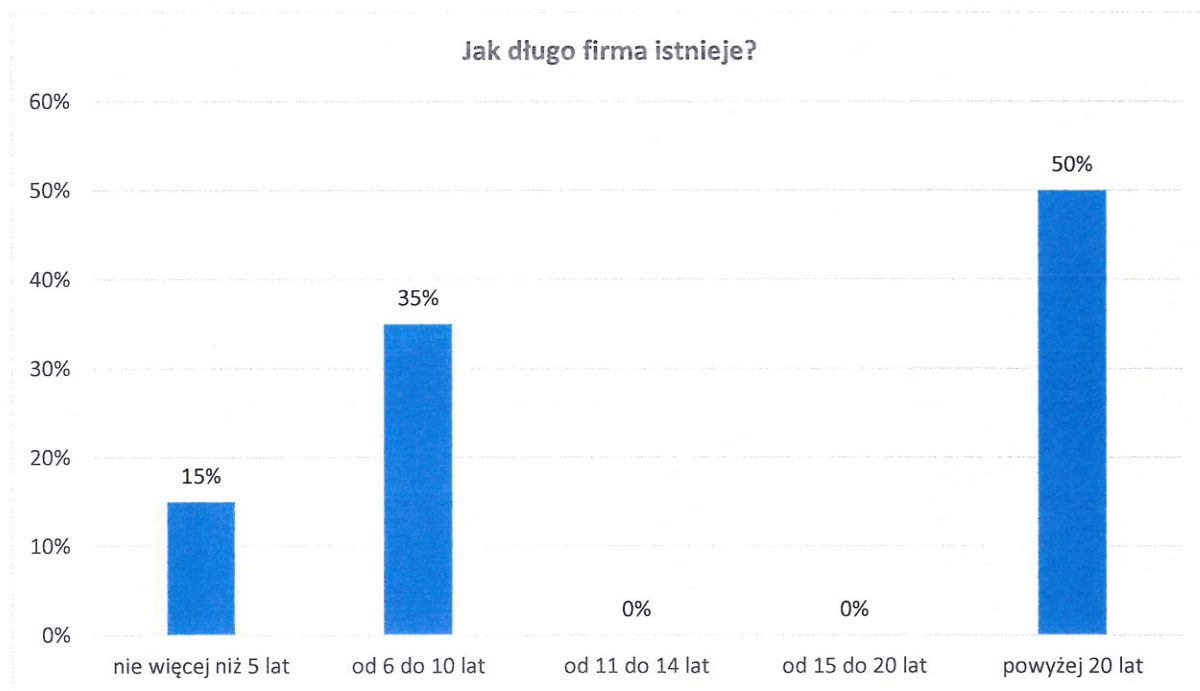
Rysunek 7. Branże, w których funkcjonują firmy biorące udział w badaniu.

Jaka jest wielkość firmy (liczba zatrudnionych osób)?



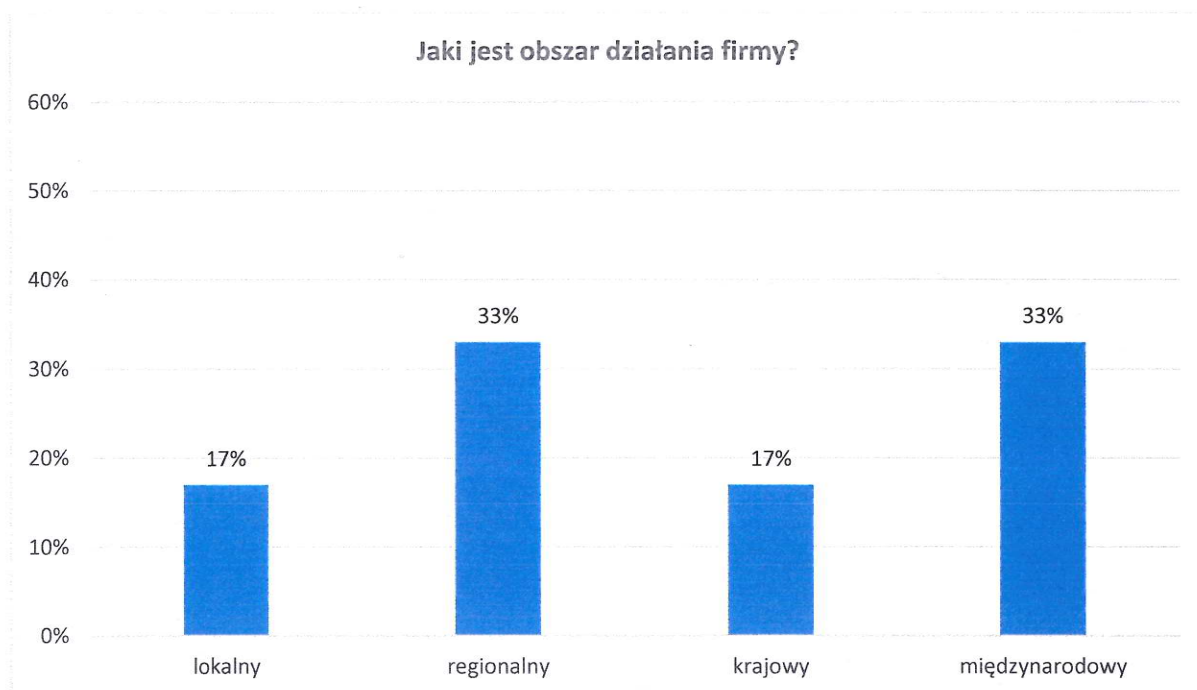
Rysunek 8. Liczba zatrudnionych osób w firmie.

Jak długo firma istnieje?



Rysunek 9. Długość istnienia ankietowanej firmy.

Jaki jest obszar działania firmy?



Rysunek 10. Obszar działania firmy biorącej udział w badaniu.

5. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

W przeprowadzonej ankiecie pracodawców, którzy współpracują z ZUT i zatrudniają studentów i absolwentów Uczelni, wzięło udział tylko 6 podmiotów gospodarczych, spośród 152 firm poproszonych o wypełnienie ankiety.

Stanowi to 3,9% wypełnionych ankiet i oznacza, że nie został spełniony wymóg uzyskania 20% zwrotnych odpowiedzi i dlatego powyższe badanie ankietowe uważa się za nieważne. Udział w badaniu ankietowym jest dobrowolny i przeprowadzany jest nie częściej niż co 2 lata u tego samego pracodawcy.

Pomimo udogodnienia, jakim jest elektroniczne a nie ręczne wypełnianie ankiety, ilość uzyskanych odpowiedzi od respondentów nadal jest bardzo niska.

W kolejnych latach Uczelnia będzie starała się pozyskiwać więcej wypełnionych ankiet, wykorzystując wszelkie spotkania między pracodawcami a studentami i absolwentami ZUT.

Sporządziła:

mgr Małgorzata Kępka

Akademickie Biuro Karier

KIEROWNIK
Akademickiego Biura Karier

mgr Małgorzata Kępka

Podpis

Zatwierdził:

dr inż. Piotr Piela

Prorektor do spraw kształcenia

PROREKTOR
ds. kształcenia

dr inż. Piotr Piela

Podpis

